pracahandlowiec.pl

Audyt treści ogłoszenia

Nazwa firmy / Nazwa stanowiska

KRYTERIUM	OPIS	SPEŁNIONE
Forma zatrudnienia	Opisane możliwe formy współpracy (Umowa o pracę, Kontrakt B2B, Umowa agencyjna, Umowa zlecenia...)	Tak
System wynagradzania	Opisane zasady działania systemu wynagradzania w rozbiciu na podstawę oraz prowizję / premię	Nie
Widoczność pensji	Właściwe zaprezentowanie w ogłoszeniu kwot wynagrodzeń w stosunku do konkurencji na portalu ogłoszeń	Nie
Rodzaj pracy	Informacje czy jest to praca stricte stacjonarna, wyjazdowa, zdalna....	Tak
Doświadczenie	Opisane rodzaj i długość wymaganego doświadczenia w sprzedaży	Tak
Rodzaj sprzedaży	Określony oraz opisany w praktyce sposób sprzedaży (aktywny / pasywny)	Częściowo
Proces sprzedaży	Opisany precyzyjnie proces sprzedaży od momentu pozyskania leada do momentu podpisania umowy z Klientem	Nie
Rodzaj produktu / usługi	Opisany precyzyjnie produkt / produkty jakie będzie sprzedawał handlowiec	Częściowo
Dział handlowy	Opisana struktura działu handlowego, kto nim zarządza, jak są zorganizowane odpowiedzialności	Nie
Atmosfera w zespole	Opisane w jaki sposób konkretnie firma dba o atmosferę, kulturę pracy w zespole handlowym	Nie
Stanowisko pracy	Precyzyjny, bez ogólnych zwrotów opis zadań, którymi będzie się zajmować pracownik	Częściowo
Narzędzia pracy	Precyzyjnie opisane narzędzia pracy z których będzie mógł skorzystać pracownik, aby osiągnąć wynik sprzedażowy	Nie
Kompetencje / umiejętności	Precyzyjny, bez ogólnych zwrotów opis wymaganych kompetencji / umiejętności z wyraźnym zaznaczeniem podziału (obowiązkowe/dobrowolne)	Częściowo
Ścieżka rozwoju	Opisanie precyzyjnie jakie szkolenia oraz w jakiej formie i czasie będą dostepne dla pracownika	Częściowo
Przewagi konkurencyjne	Widoczna i właściwie spozycjonowana w ogłoszeniu co najmniej 1 przewaga konkurencyjna, zachęcająca pracownika do aplikowania.	Nie
Sprofilowanie ogłoszenia	Spójność informacji pozwalajaca na precyzyjne zrozumienie jakiego profilu osoby poszukuje firma	Częściowo
Precyzyjność ogłoszenia	Unikanie ogólnych nic nie mówiących stwierdzeń, np.: atrakcyjne wynagrodzenie, super atmosfera, możliwość rozwoju, stabilna firma	Częściowo

Ocena ogólna	Ocena ogólna wykonana przez eksperta ds. responsywności ogłoszeń pracahandlowiec.pl w zakresie treści ogłoszenia i jego aktualnych możliwości konwersji na "jakościowe" CV.	**4 /10**
Rekomendacja eksperta	**Wymagane doprecyzowanie treści ogłoszenia**	

Zweryfikowane przez:

Ekspert ds. responsywności ogłoszeń pracahandlowiec.pl